



Servizio Amministrazione e Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane
Determinazione RU n. 52 del 10/06/2021

OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIPENDENTI ERSI, ANNO 2020. LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, ANNO 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la L. R. del 12 aprile 2011, n. 9 recante "Norme in materia di Servizio Idrico Integrato della Regione Abruzzo;

VISTI:

- il Verbale di Deliberazione del Consiglio Direttivo ERSI n. 20 del 21/10/2020 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020÷2022;
- il Verbale di Deliberazione del Consiglio Direttivo ERSI n. 21 del 21/10/2020 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020÷2022;
- con Decreto Presidenziale n. 11 del 30 novembre 2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020÷2022;

VISTO il Verbale del Consiglio Direttivo dell'ERSI, n. 26 del 31.12.2020 con la quale il sottoscritto è stato prorogato, ad interim, quale Direttore Generale dell'ERSI;

CONSIDERATO che, a partite dal 01 aprile 2021, fino a diversa disposizione, in applicazione di Decreto del Presidente ERSI, n. 6/2021, è stato conferito ad interim l'incarico di Direttore del Servizio Controllo Analogo, Servizio Amministrazione e Risorse Umane;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente dell'ERSI n. 11 del 30 novembre 2020 con la quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance, annualità 2020-2022;

RICHIAMATO il CCDI ERSI, annualità 2019/2021, sottoscritto in via definitiva in data 19/02/2020;

RICHIAMATO il CCD ERSI, parte economica, annualità 2020, sottoscritto in via definitiva in data 16/12/2020 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

DATO ATTO che:

- l'art. 13, CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 15, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'art. 15, c. 4, del medesimo CCNL dispone in particolare che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

RILEVATO che l'organizzazione dell'ente prevede la seguente suddivisione in aree, a ciascuna delle quali è preposto un responsabile titolare di posizione organizzativa:

- Area Amministrazione e Risorse – Servizio Bilancio , Contabilità;
- Area Amministrazione e Risorse – Servizio Risorse Umane;
- Area Regolazione del Servizio – Servizio Verifica Investimenti, Qualità e Quantità del Servizio;
- Area Regolazione del Servizio – Servizio Verifica Costi, VRG, Teta, PEF, Relazione con ARERA;

PRESO ATTO delle schede redatte dal Direttore ad interim, il quale, a seguito di verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di area, ha rimesso specifica valutazione;

VISTE le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi;

ATTESO che occorre provvedere a dare esecuzione a tale accordo e liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti incaricati di P.O. come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle performance effettuata dal Direttore ad interim dell'ERSI sentito l'O.I.V.;

PRESO ATTO che le valutazioni sono state trasmesse alle P.O. senza ricevere riscontri in merito a segnalazioni, chiarimenti, contestazioni;

RILEVATO che la retribuzione di risultato, così come definito nel CCDI, art. 18, è pari al 15% delle risorse complessivamente destinate alle posizioni organizzative istituite per un importo di € 9.600,00 ;

CONSIDERATO che occorre procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2020, come da schede Servizio di dettaglio acquisite al fascicolo in atti presso questo Settore;

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi viene effettuata sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2020 da ogni dipendente così come da allegato A alla presente Determinazione;

VISTE le schede di valutazione allegate in atti, come redatte dal Direttore ad interim attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente, e preso atto delle modalità di calcolo e distribuzione della retribuzione di risultato delle P.O ai sensi del vigente C.C.D.I.,

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

- 1) **DI LIQUIDARE**, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, ai Responsabili di Servizio di cui all'allegato A, la quota di retribuzione di risultato per l'anno 2020, secondo quanto indicato nelle premesse che formano parte integrante della presente determinazione;
- 2) **DI DARE ATTO** che il costo complessivo ammonta a € 9.600,00 oltre agli oneri a carico dell'Ente, che trova imputazione nel bilancio 2020, così come sottoindicato:
 - per € 2.400,00 cap. interv. 1210, Missione 01, Programma 02, Titolo 1, Macroaggregato 01, Piano dei Conti 1.01.01.01.004;
 - per € 2.400,00 cap. 1372, Missione 01, Programma 03, Titolo 1, Macroaggregato 01, Piano dei Conti 1.01.01.01.004;
 - per € 4.800,00 cap.1601, Missione 01, Programma 06, Titolo 1, Macroaggregato 01, Piano dei Conti 1.01.01.01.004;
- 3) **DI TRASMETTERE**, sulla base dell'attuale regime organizzativo la presente Determinazione al Presidente dell'ERSI affinché ne possa prendere ATTO con proprio Decreto e si possa procedere alla liquidazione della Performance 2020;
- 4) **DI RITENERE** applicabile, in termini di tassazione dei premi di performance, quanto pronunciato dall'Agenzia delle Entrate con risposta ad interpello n.223/2021;
- 5) **DI PUBBLICARE** il presente atto ai sensi di legge e di disporre che lo stesso venga inserito nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale dell'Ente.



Il Direttore ad interim
(Ing. Corrado Rossi)

Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1- D.Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal presente provvedimento.



Il Direttore ad interim
(Ing. Corrado Rossi)

Ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - D.Lgs. 267/000, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento.



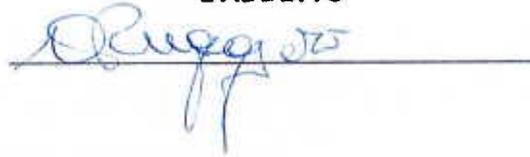
Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Annunziata Ferri)

L'Estensore: Dr. Fabio Ferrante

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione, viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato all'indirizzo www.ersi-abruzzo.it per giorni quindici dal 10/06/2021 al 25/06/2021.

L'ADDETTO



Determina n. 52/2021